



**Работодателям,
лицам ответственным за организацию работы по охране труда,
работникам кадровых служб и управления персоналом,
организациям, планирующим оказывать услуги по обучению по охране труда**

Уважаемые коллеги!

Новый порядок обучения по охране труда действует уже более 2х месяцев, но несмотря на это, вопросов по его применению едва ли становится меньше. В то же время складывается правоприменительная практика по его внедрению в компаниях. Есть примеры, которые стоит взять на вооружение. Есть и опыт ошибок, которых можно было избежать, если подойти к вопросу более внимательно.

Отдельные организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда, уже успешно прошли аккредитацию в Минтруда по новым требованиям. Уверены, что данный опыт будет полезен всем, кто планирует проходить процедуру аккредитации и заниматься таким обучением.

Центр «Охрана труда» и Комитет по охране труда и промышленной безопасности Союза «Вятская торгово-промышленная палата» изучили данный опыт и приглашают на **ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР по внедрению изменений в процедуру обучения по охране труда. На семинаре мы поделимся наработками, которые** гарантированно помогут вам сократить трудоемкость обучения, избежать необоснованных затрат и повысить его качество.

Мы плотно взаимодействуем с работодателями, помогаем в создании систем управления охраной труда (СУОТ), являемся разработчиками программ обучения и оператором инновационной системы дистанционного обучения по охране труда, регулярно обмениваемся опытом и информацией с коллегами из ведущих обучающих организаций разных регионов России. Наши сотрудники входили в состав рабочей группы Минтруда по разработке тестовых заданий для проверки знания требований охраны труда через ЕИСОТ, - всё это помогает нам создать актуальные практические инструменты по внедрению изменений в процедуру обучения.

Мы готовы делиться этими знаниями и опытом, и будем рады видеть вас на семинаре!

Мероприятие состоится в городе Кирове 2 декабря 2022 года с 9-13.00 по адресу:
г. Киров, ул. Профсоюзная, 4, Союз «Вятская торгово-промышленная палата», конференц-зал.

Вы узнаете:

- Как организовать планирование обучения.
- Как проверить верно ли составлена матрица обучения.
- Как оптимизировать процесс обучения.
- Как выполнить требования по обучению работников внутри компании.
- Какие локальные акты по процедуре обучения необходимы.
- Почему правильная матрица обучения дает больше экономии, чем поиск более дешевого внешнего обучения.

Вы научитесь:

- Составлять дорожную карту процедуры обучения.
- Разрабатывать «матрицы обучения» с учетом специфики организации.
- Четко определять потребность в обучении работников.
- Формировать необходимые требования к организациям, оказывающим услуги по обучению, в т.ч. составлять тендерную документацию.

В качестве дополнительных материалов вы получите проекты локальных актов по процедуре обучения по охране труда, адаптированные к реальной практике Центром «Охрана труда».

Организационный сбор за участие 1 слушателя **3000 рублей**, он включает в себя: участие в семинаре, раздаточный материал, кофе-брейки и сертификат участника.

В программе семинара доклады, практические занятия. Завершает мероприятие круглый стол для обмена мнениями и ответов на ваши вопросы, которые вы сможете заранее направить в отдельный чат семинара в телеграмм.

**Уточнить информацию о семинаре можно по телефонам:
(8332) 746-946, +7 909 717 02 17 (+WhatsApp)**



Изменения в обучении по охране труда, которые должен знать каждый работодатель

В 2022 году произошли значительные изменения в процедуре организации и проведения обучения работников в области охраны труда. Понятие и виды обучения определены во вступившей 1 марта в силу новой редакции раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, а с 1 сентября вступили в силу новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (далее – Правила).

Важные новшества, установленные Правилами обучения:

1) изменена номенклатура видов обучения по охране труда, которая включает следующие программы:

- обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

2) определены категории лиц, подлежащих обучению по каждой из программ;

3) определены требования к организации обучения по охране труда у работодателя, без привлечения специализированной организации;

4) закреплены требования к программам обучения, в том числе, в части наличия практических занятий, а также необходимости учета специфики деятельности организации, трудовых функций и условий труда работников (включая применяемые ими средства индивидуальной защиты и выполняемые виды работ повышенной опасности).

Обращаем внимание, что в соответствии с п. 122. новых Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464:

«Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации. **Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя».**