

Уважаемые коллеги!

Учебный центр «Охрана труда» и Компания «СМАРТА» приглашают на **ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР по изучению инструментов внедрения изменений в процедуру обучения по охране труда с учетом требований новых Правил. Внедрение данных инструментов** гарантированно сократит трудоемкость процедуры обучения и повысит его качество.

Актуальность:

В 2022 году произошли значительные изменения в процедуре организации и проведения обучения работников в области охраны труда. Понятие и виды обучения определены во вступившей 1 марта в силу новой редакции раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, а с 1 сентября вступили в силу новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (далее – Правила).

Внедрение процедуры обучения по новым Правилам у многих компаний вызывает трудности. Это неудивительно: **впервые законодатель установил чёткие требования** не только к процедуре проверки знания требований охраны труда, но и к **самому процессу обучения.**

Важные новшества, установленные Правилами обучения:

- 1) изменена номенклатура видов обучения по охране труда, которая включает следующие программы:
 - обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности;
 - обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
 - обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.
- 2) определены категории лиц, подлежащих обучению по каждой из программ;
- 3) определены требования к организации обучения по охране труда у работодателя, без привлечения специализированной организации;
- 4) закреплены требования к программам обучения, в том числе, в части наличия практических занятий, а также необходимости учета специфики деятельности организации, трудовых функций и условий труда работников (включая применяемые ими средства индивидуальной защиты и выполняемые виды работ повышенной опасности).

При адаптации к таким масштабным изменениям у компаний, которые осознанно и неформально хотят создать качественную и легитимную систему обучения по охране труда, закономерно возникают вопросы:

- как планировать обучение и определить кого, чему и как обучать?
- как правильно обучать при работах с повышенной опасностью?
- какие риски возникают при освобождении работников от обучения?
- как упростить процедуру обучения с учетом всех требований?
- кто в организации должен внедрять новые правила обучения, и какие проблемы возникнут, если эту задачу закрепить только за службой охраны труда?
- обучать своими силами или направлять работников в специализированную организацию?

Мы регулярно взаимодействуем с работодателями по всей стране, помогаем разрабатывать документацию системы управления охраной труда (СУОТ) с учетом особенностей компаний, являемся разработчиками программ обучения и инновационной системы дистанционного обучения по охране труда. Эксперты Компании

«СМАРТА» участвуют в работе комиссий Минтруда и имеют большой опыт внедрения изменений в процедуру обучения по охране труда в крупных компаниях, - всё это помогло нам создать практические инструменты по оптимальному внедрению изменений. Мы готовы делиться этими знаниями и опытом, апробированном на практике, и будем рады видеть вас на семинаре.

Мероприятие состоится в городе Сочи непосредственно перед началом ВНОТ - 26 сентября 2022 года, так что у вас есть возможность, приехав на неделю охраны труда чуть раньше, посетить наш семинар и провести этот день с максимальной практической пользой!

На семинаре вы узнаете:

- Как организовать планирование обучения.
- Требования каких нормативных актов крайне важно учесть при внедрении новых Правил обучения (мы провели глубокий анализ массы нормативных актов, и поверьте, знаем о чем говорим).
- Как оптимизировать процесс обучения и избежать лишних действий и ошибок при внедрении изменений.
- Как обеспечить персонализацию курсов для обучающихся.
- Как вовлечь сотрудников линейного персонала в процессы обучения охраны труда.
- Как выполнить требования по обучению работников своими силами внутри компании.
- Какие локальные акты по процедуре обучения необходимы.

Вы получите не просто знания новых правил обучения, но что особенно ценно, конкретные рабочие инструменты по их внедрению, которые сможете с успехом применить в вашей организации.

Вы научитесь:

- Составлять дорожную карту процедуры обучения.
- Разрабатывать «матрицы обучения» для своей компании.
- Четко определять потребность в обучении работников.
- Формировать необходимые требования к организациям, оказывающим услуги по обучению.

В качестве дополнительных материалов Вы также получите:

- 1) Пошаговый алгоритм определения программ для конкретного работника в виде блок-схемы. Она поможет определиться с типом программ обучения, необходимых для конкретных слушателей и местом его проведения.
- 2) Чек-лист для сбора документов для регистрации в реестре Минтруда.
- 3) Образцы документов для подачи уведомления в Минтруд.
- 4) Список профессий и видов работ, к компетенциям которых предъявляется требование об умении оказывать первую помощь (более 40 позиций).

Семинар состоится по адресу: город Сочи, бульвар Надежд, 42, конференц-зал «Апрель», расположен в 5 корпусе «Екатерининского квартала».

Стоимость обучения за 1 слушателя составит **9 900 рублей** и включает в себя: участие в семинаре, раздаточный материал, кофе-брейки и сертификат участника.

Программа мероприятия

<i>Время</i>	<i>Тема и содержание</i>
08:00 – 09:00	Сбор участников
09:00 – 09:45	Краткий обзор основных положений обновленного нормативно-правового регулирования. Ключевые отличия новой процедуры обучения работников по охране труда.
09:45 – 10:30	Основные виды обучения по охране труда. Виды инструктажей и стажировка на рабочем месте.
10:30 – 11:15	Практическое занятие: составление дорожной карты по обеспечению процесса обучения
11:15 – 12:00	Отдельные программы обучения. Оказание первой помощи пострадавшим. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.
12:00 – 12:45	Практическое занятие: формирование перечня СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков.
12:45 – 13:00	Ответы спикера на вопросы
13:00 – 14:00	Обед
14:00 – 15:00	Обучение требованиям охраны труда. Обучение по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР.
15:00 – 15:45	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.
15:45 – 16:30	Практическое занятие: формирование перечня работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования по обучению работников
16:30 – 17:00	Краткая информация об инструменте «матрица обучения». Фокус внимания при формировании матрицы
17:00 – 17:45	Практическое занятие: формирование матрицы обучения по охране труда с указанием лиц, освобожденных от прохождения обучения
17:45 – 18:00	Ответы спикера на вопросы

Также, обращаем внимание, что в соответствии с п. 122. новых Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464:

«Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации. **Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя».**

Если Вам необходимо уточнить информацию о семинаре, обращайтесь за подробностями к нашим менеджерам по телефонам: (8332) 746-946, +7 909 717 02 17 (+WhatsApp)